

**Построение экономической  
модели системы социально-  
трудовых отношений  
государства.**

**Исполнитель:**

**Чукаева Е.А.**

**Научный руководитель:**

**ст. преподаватель**

**Скалецкий М.А.**

Целью исследования является разработка  
экономической модели социально-трудовых  
отношений государства.

# ЗАДАЧИ ИССЛЕДОВАНИЯ

1. Исследовать теоретико-методологические основы социально-трудовых отношений.
2. Проанализировать взаимодействие рынка труда и рынка образовательных услуг.
3. Рассмотреть вопросы регулирования и институционализации социально-трудовых отношений.
4. Исследовать процесс реализации человеческого капитала в системе социально-трудовых отношений для эффективного развития экономики ПМР.
5. Разработать концептуальные основы мониторинга функционирования системы социально-трудовых отношений: определить цель, задачи и принципы мониторинга системы социально-трудовых отношений; разработать структуру процесса, классификацию и показатели для проведения мониторинга; показать его практическое применения на государственном уровне (в ПМР), используя предложенные показатели мониторинга, разработать экономическую модель социально-трудовых отношений.
6. Выявить ключевые проблемы и предложить пути совершенствования системы социально-трудовых отношений исходя из результатов мониторинга.

# **Представленная экономическая модель системы СТО включает:**

- рекомендации для совершенствования процесса мониторинга;**
- разработанную автором систему показателей для мониторинга СТО;**
- мониторинг системы СТО в ПМР за 2005-2019 гг. на основании системы показателей;**
- ключевые проблемы, выявленные по результатам мониторинга, причины их возникновения и способы решения.**

С целью совершенствования процесса мониторинга и получения достоверных данных в области СТО для увеличения эффективности анализа социально-трудовой сферы предложены следующие рекомендации:

**1**

осуществить переход от мониторинга социально-трудовой сферы к мониторингу функционирования системы социально-трудовых отношений;

**2**

разработать концепцию мониторинга функционирования системы социально-трудовых отношений;

**3**

анализировать широкий временной промежуток;

**4**

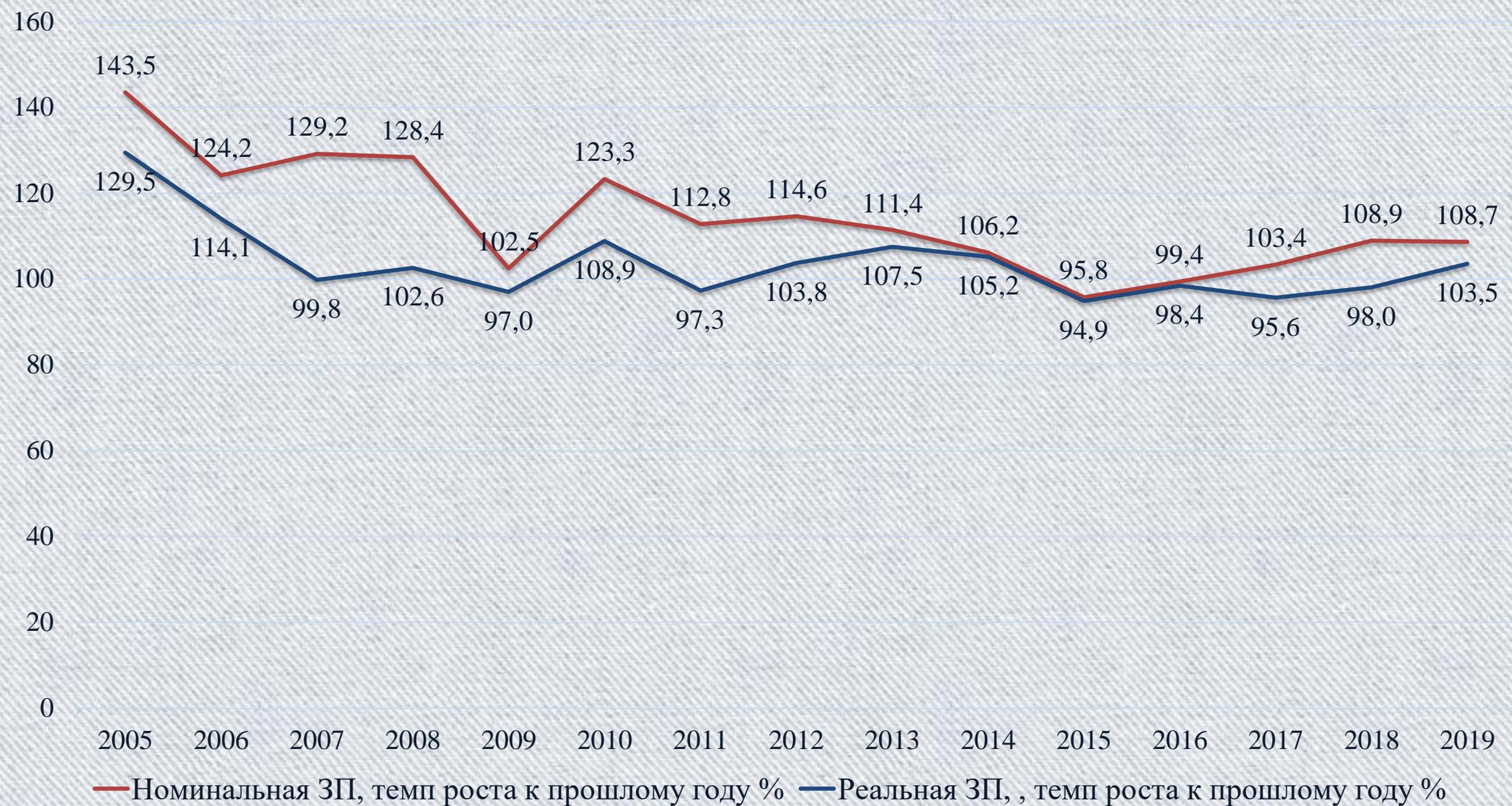
расширить статистическую базу показателей и сформировать показатели по блокам;

**5**

представлять выводы по проведенному исследованию путем рассмотрения и выделения причин изменения динамики показателей, выявления актуальных проблемы для республики, предложения решения этих проблем, предоставления возможного прогноза развития ситуации в будущем.

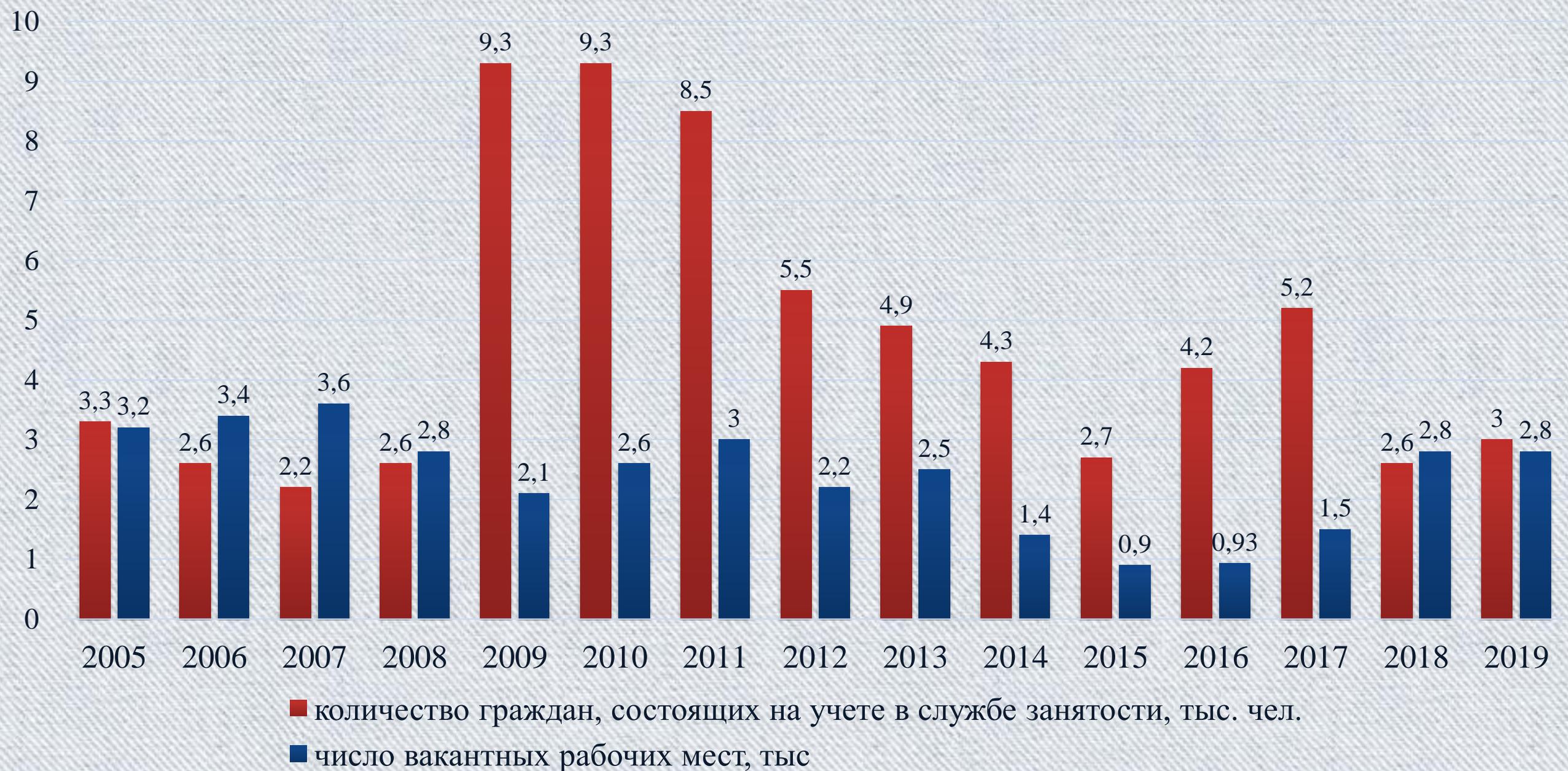
<p><b>Основные экономические показатели развития территории</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– валовой внутренний продукт;</li> <li>– индекс физического объема промышленной продукции;</li> <li>– индекс физического объема продукции сельского хозяйства;</li> <li>– инвестиции в основной капитал;</li> <li>– платные услуги населению;</li> <li>– оборот розничной торговли</li> <li>– ввод в действие жилых домов.</li> </ul>
<p><b>Доходы и уровень жизни населения</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– сводный индекс потребительских цен;</li> <li>– величина прожиточного минимума;</li> <li>– среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в расчете на одного работника;</li> <li>– среднемесячная реальная начисленная заработная плата;</li> <li>– покупательная способность заработной платы;</li> <li>– межотраслевая дифференциация заработной платы;</li> <li>– уровень задолженности по заработной плате;</li> <li>– уровень бедности.</li> </ul>
<p><b>Рынок труда, занятость и безработица</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– численность населения территории;</li> <li>– численность экономически активного населения;</li> <li>– численность занятых в экономике;</li> <li>– численность безработных;</li> <li>– численность безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости;</li> <li>– численность работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы по инициативе администрации;</li> <li>– численность работников, работавших неполное рабочее время по инициативе администрации;</li> <li>– распределение численности безработных по продолжительности поиска работы.</li> </ul>
<p><b>Социально-трудовые отношения на предприятиях</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– численность пострадавших на производстве по видам экономической деятельности;</li> <li>– численность работников, занятых во вредных и опасных условиях труда;</li> <li>– количество профессиональных заболеваний;</li> <li>– количество организаций, которые провели аттестацию рабочих мест по условиям труда;</li> <li>– численность работников, охваченных коллективными договорами;</li> <li>– подготовка и переподготовка кадров предприятия.</li> </ul>

## Динамика темпов роста номинальной и реальной заработной платы





## Динамика численности вакантных рабочих мест и безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости



## Ключевые проблемы

- дисбаланс спроса и предложения на рынке труда
- снижение темпов прироста доходов населения;
- высокая дифференциация заработной платы по отраслям экономики.

## Причины возникновения проблем

- пассивная государственная политика на рынке труда;
- низкий уровень развития самозанятости населения;
- низкий уровень профессиональной мобильности работников.
- опережение роста потребительских цен от регулируемых государством размеров минимальных и других фиксированных доходов;
- уменьшение активной регулирующей роли государства в сферах доходов, социальной защиты населения, оплаты труда;
- диспропорции в оплате труда работников, в т.ч. между отраслями, частными предприятиями и предприятиями государственного сектора, внебюджетными и бюджетными секторами экономики, оплатой труда работников и руководителей.

## Способы решения проблем

- содействие самозанятости, предпринимательской деятельности населения, организации надомного труда;
- содействие трудоустройству незанятого населения, который осуществляет поиск работы через органы занятости;
- совершенствование мониторинга системы социально-трудовых отношений республики для проведения информационной поддержки социально-экономической политики;
- совершенствование механизма субсидирования занятости для особо нуждающихся в социальной защите категорий граждан;
- профессиональная подготовка, повышение квалификации и переобучение;
- сокращение дифференциации заработной платы;
- регулирование минимальных размеров оплаты труда с учетом стоимости жизни населения;
- совершенствование налогообложения доходов физических лиц в направлении ослабления налоговой нагрузки на людей со низкими и средними уровнями дохода и увеличения налогов на доходы и имущество обеспеченных граждан.