

ВАА

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ
"О РАСПРЕДЕЛЕНИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ"

ПРИКАЗ

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

19 декабря 2003 г.
N 843

МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

19 декабря 2003 г.
N 379

(САЗ 04-12)

Зарегистрирован Министерством юстиции
Приднестровской Молдавской Республики 17 марта 2004 г.
Регистрационный N 2664

В соответствии с Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики от 16.08.2000 г. N 322 "Об утверждении Положения, структуры и штатного расписания Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики" (ОВ-00-08), с изменениями, внесенными Указами Президента Приднестровской Молдавской Республики от 17.04.2002 г. N 281 (САЗ 02-16), от 12.06.2003 г. N 255 (САЗ 03-24), от 19.11.2003 г. N 525 (САЗ 03-47), Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики от 18 апреля 2003 г. N 177 "Об утверждении Положения, структуры и штатной численности Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики" (САЗ 03-16), приказываем:

1. Утвердить Положение "О распределении молодых специалистов" (прилагается).

2. Направить настоящий Приказ "Об утверждении Положения "О распределении молодых специалистов" в Государственные администрации городов и районов республики, руководителям соответствующих организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности для руководства и использования в дальнейшей работе.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляем за собой.

4. Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

МИНИСТР ПРОСВЕЩЕНИЯ

Е. БОМЕШКО

МИНИСТР ЭКОНОМИКИ

Е. ЧЕРНЕНКО

г. Тирасполь
19 декабря 2003 г.
N 843/379

Приложение
к приказу Министра просвещения,

Положение
о распределении молодых специалистов

1. Общие положения

1. Настоящее положение определяет правовые, экономические и организационные основы системы социальных гарантий по реализации государственной политики о молодых специалистах- выпускниках организаций профессионального образования, устанавливает их правовой статус, положение в обществе.

2. Предоставление работы молодым специалистам в плановом порядке - одна из гарантий обеспечения права граждан Приднестровской Молдавской Республики на труд, закрепленного Конституцией Приднестровской Молдавской Республики.

3. В настоящем положении применяются следующие основные понятия:

а) молодой специалист - гражданин, окончивший организацию профессионального образования, успешно прошедший итоговую государственную аттестацию.

Выпускник считается молодым специалистом в течение трех лет после окончания организации профессионального образования;

б) государственная комиссия по персональному распределению молодых специалистов - коллегиальный орган, обеспечивающий выполнение плана распределения и направления на работу выпускников в соответствии со специальностью и квалификацией, с учетом специализации, академической успеваемости, семейного положения, состояния здоровья, участия в научно-исследовательской, общественной работе и пожеланий выпускников.

в) первое рабочее место молодого специалиста - впервые предоставляемое уполномоченными органами государственной власти, место работы сроком не менее трех лет, с которого он не может быть уволен, кроме как за грубое нарушение действующего законодательства или по состоянию здоровья.

4. Целями настоящего положения являются:

а) реализация профессионального потенциала молодежи, повышение ее роли в экономической жизни Республики;

б) придание работе с молодежью целенаправленного систематического характера;

в) объединение финансовых, организационных и методических усилий исполнительных органов государственной власти, субъектов хозяйственной деятельности всех организационно-правовых форм и форм собственности, общественных организаций по вопросу реализации государственной политики о молодых специалистах-выпускниках организаций профессионального образования.

5. Персональное распределение молодых специалистов позволит решить следующие задачи:

а) предоставление работы молодым специалистам в плановом порядке;

б) предоставление молодежи возможности осуществлять закрепленные Конституцией Приднестровской Молдавской Республики права на труд, профессиональную подготовку и переподготовку, содействие экономической самостоятельности молодых специалистов;

в) создание новых возможностей самореализации и поддержки стремления молодежи самостоятельно решать проблемы в условиях

перехода к рыночным отношениям;

г) принятие дополнительных экономических, финансовых мер и административных решений в целях сохранения и создания необходимого количества рабочих мест, усиление социальной защиты молодого специалиста;

д) гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодежи;

е) обеспечение молодым специалистам социальных гарантий.

6. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Приднестровской Молдавской Республики, Законом Приднестровской Молдавской Республики "Об образовании" и является обязательным для всех отраслевых министерств и ведомств, организаций профессионального образования, которые ведут обучение за счет средств республиканского бюджета и других организаций.

2. Распределение выпускников

7. Выпускники, окончившие организацию профессионального образования, направляются на работу в соответствии с приобретенной специальностью и квалификацией по решению комиссии образовательной организации по персональному распределению в организации всех организационно-правовых форм и форм собственности.

8. Персональное распределение выпускников организаций профессионального образования производится не позднее чем за 2 месяца до окончания ими полного курса обучения.

Для организаций профессионального образования, находящихся в двойном подчинении предусматривается предварительное распределение студентов на I-II курсах для закрепления кадров, прохождения студентами практики в соответствии с выбранной специализацией и повышения квалификации.

9. Организации, в распоряжение которых направляются выпускники, не позднее, чем за 3 месяца до окончания ими организации профессионального образования по запросу данной организации передают ей заявки о направлении на работу молодых специалистов, с указанием объема ставок, условий проживания и прописки. Должности по штатному расписанию, на которые должны быть приняты по направлению комиссии по персональному распределению выпускники, не подлежат замещению другими работниками. В случае производственной необходимости на эти должности могут быть приняты работники на срок до назначения на них молодых специалистов.

10. Администрация организации профессионального образования на основе плана распределения обязана ознакомить выпускников с настоящим положением, а также характером предстоящей работы, условиями труда и быта в организациях, подавших заявки, в отдельных случаях, провести медицинское освидетельствование выпускников для определения возможности выполнения ими работы, связанной с особыми условиями труда.

11. Персональное распределение выпускников организаций профессионального образования производится государственной комиссией, в состав которой включены:

а) руководитель (заместитель руководителя) организации профессионального образования (председатель комиссии);

б) заведующие отделений (курсов) выпускающих кафедр (цикловых комиссий);

в) представители общественных организаций и коллективов;

г) представители министерства - учредителя, министерства просвещения, представители организаций, подавших заявки на специалистов (для организаций профессионального образования,

находящихся в двойном подчинении, в состав комиссии входят представители соответствующих министерств и ведомств). Председатель комиссии извещает заинтересованные министерства и ведомства о времени работы комиссии не позднее, чем за 2 недели до начала ее работы и обеспечивает деловую обстановку и четкую ее работу.

12. Комиссия по персональному распределению выпускников организаций профессионального образования обобщает заявки организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности и на основе изучения рынка труда готовит единый план распределения.

13. Государственная комиссия по персональному распределению обязана всем выпускникам предоставить место работы. Для выпускников, обучавшихся за счет средств республиканского бюджета, решение комиссии является обязательным. Для выпускников, обучавшихся за счет возмещения средств за обучение, решение комиссии – рекомендательное.

14. Комиссия по персональному распределению обеспечивает:

а) выполнение плана распределения и направления на работу всех выпускников в соответствии со специальностью и квалификацией, с учетом специализации, академической успеваемости, семейного положения, состояния здоровья, участия в научно-исследовательской, общественной работе и пожеланий выпускников.

б) доведение до каждого выпускника сведений о конкретном месте работы организации, должности, о размере заработной платы, представлении жилой площади.

15. Комиссия по персональному распределению ведет протокол заседания и ведомость персонального распределения выпускников.

16. Комиссия знакомится с объективными данными выпускника, решает вопрос о наиболее целесообразном направлении его на работу, а также с личными пожеланиями выпускника о его будущей работе.

17. Предложение выпускнику о направлении на работу делается от имени комиссии ее председателем. Решение о направлении на работу выпускников, не явившихся без уважительной причины на распределение, принимается в их отсутствие.

18. Комиссия принимает решение путем открытого голосования, простым большинством голосов, при одинаковом их числе, голос председателя комиссии является решающим.

19. В случае несогласия с решением комиссии о направлении на работу выпускник организации профессионального образования в 10-дневный срок имеет право обратиться в профильное министерство. Решение профильного министерства является окончательным.

20. Выпускники, имеющие инвалидность II группы (глухонемые и с полной потерей зрения) трудоустраиваются через специальные общества; имеющие III группу направляются на работу с учетом состояния их здоровья по месту постоянного жительства родителей (семьи) или, с их согласия, в одну из организаций, предложенных комиссией; инвалиды I и II группы, кроме вышеперечисленных, направлению на работу не подлежат.

21. Выпускникам, имеющим одного из родителей или супруга (супругу) инвалида I или II группы, работа предоставляется с учетом их просьбы по месту постоянного жительства родителей или супруга (супруги).

22. Выпускникам – женам (мужьям) военнослужащих офицерского и начальствующего состава, прапорщиков и других военных, работающих по контракту в Вооруженных Силах, а также органов Министерства внутренних дел и Министерства государственной безопасности и других республиканских служб, работа предоставляется по месту прохождения службы их мужьями (женами). На супругов военнослужащих срочной службы, а также курсантов военных училищ действие настоящего пункта не распространяется.

23. Выпускникам-беременным женщинам, матерям или отцам, имеющим ребенка в возрасте 1,5 лет на момент окончания организации профессионального образования работа предоставляется по их просьбе по месту постоянного жительства семьи (мужа, жены, родителей).

24. Супруги, окончившие организацию профессионального образования одновременно направляются на работу в организации, расположенные в одном городе, районе. Если один из супругов оканчивает организацию профессионального образования раньше, он направляется на работу на общих основаниях.

25. При вступлении выпускников в брак по окончании работы комиссии место работы супругов определяется по договоренности между министерствами и ведомствами, в организациях, в которых им предоставляется работа, а в случае разногласия профильным министерством.

26. Если государственная комиссия по персональному распределению не сможет предоставить работу выпускнику в случаях, предусмотренных выше, то с его согласия ему предоставляется возможность самостоятельного трудоустройства с выдачей соответствующей справки.

3. Обязанности молодого специалиста, направленного на работу

27. Молодой специалист обязан прибыть к месту назначения в срок, указанный в направлении на работу. В случае прибытия к месту назначения выпускника позже этого срока без уважительных причин, организация может изменить условия, предусмотренные в направлении на работу (место работы, должность, размер оклада). Направление на работу является основанием для заключения трудового договора между выпускником и администрацией организации.

28. Молодой специалист обязан проработать после окончания организации профессионального образования по избранной специальности в организации по направлению комиссии по персональному распределению не менее 3 лет.

29. Обязательный срок работы молодого специалиста исчисляется со дня заключения им трудового договора с администрацией организации, в которое он направлен по распределению, но не позднее месяца со дня окончания организаций профессионального образования. Время службы в Вооруженных силах, стажировки засчитываются в срок обязательной работы молодого специалиста. Время обучения в интернатуре выпускников медицинских вузов в срок обязательной работы не включается.

30. В случае неявки на работу или отказе приступить к работе по месту персонального распределения без уважительной причины (беременность направляемой или жены направляемого; заболевания, требующие консервативного лечения в специальных медицинских центрах; призыв в ряды Вооруженных сил или на военные сборы), организация профессионального образования взыскивает в судебном порядке расходы, связанные с обучением молодого специалиста с обязательным возвратом этих расходов в республиканский бюджет, согласно Гражданскому Кодексу Приднестровской Молдавской Республики.

31. Соответствующие министерства, ведомства и организации профессионального образования осуществляют контроль за своевременным прибытием молодого специалиста к месту работы, которое предоставлено ему государственной комиссией по персональному распределению.

4. Обязанности организаций независимо от организационно-правовых форм и форм собственности

по отношению к молодым специалистам

32. Руководителям организаций в течение обязательного срока работы запрещается увольнять с работы молодых специалистов за исключением случаев: перехода на выборную должность (работу), перевода супруга (супруги) военнослужащих, офицерского и начальствующего состава, а также прапорщиков, военнослужащих, проходящих воинскую службу по контракту, органов Министерства государственной безопасности, Министерства внутренних дел на новое место службы (работы), выезда молодого специалиста к родителям, если один из них является инвалидом I-II группы, к супругу (супруге) - инвалиду I-II группы, потери трудоспособности (инвалидности I-II группы) молодым специалистом, вступления в брак молодых специалистов, один из которых работает в организации, расположенной в другой местности.

33. Если молодой специалист по какой-либо причине не может быть использован по специальности в организации, куда он был направлен комиссией по персональному распределению или организация не обеспечивает выполнение условий, зафиксированных в удостоверении о направлении на работу, министерство, ведомство, в ведении которого находится данная организация, обязано предоставить молодому специалисту, с его согласия, в своей системе другую работу.

34. В случае не обеспечения работой молодого специалиста, организация делает отметку об этом в направлении на работу молодого специалиста и с этого момента он имеет право обращения в комиссию по персональному распределению организации профессионального образования или в отраслевое министерство с заявлением о выдаче ему нового направления на работу либо справки о свободном трудоустройстве.

35. Молодые специалисты в течение первых трех лет закрепляются за высококвалифицированными специалистами для передачи опыта практической работы.

36. Руководители организаций в течение 5-ти дней после прибытия молодого специалиста на место распределения, обязаны обобщить информацию (подтверждение о прибытии) и предоставить ее министерству, ведомству по подчиненности и организации профессионального образования.

37. Руководители организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности не имеют права принимать на работу молодых специалистов без наличия персонального направления или справки о свободном трудоустройстве, в противном случае руководители будут привлекаться к административной ответственности.

5. Гарантии, компенсации и льготы, предоставляемые молодым специалистам

38. Гарантии, компенсации и льготы, предоставляемые организациями молодым специалистам и членам их семей закрепляются договором, заключенным предприятием, организацией, учреждением с этой организацией профессионального образования, в котором запрашиваются специалисты.

39. В договоре могут быть отражены следующие виды льгот:

а) предоставление отпуска до начала работы молодому специалисту, явившемуся по направлению, продолжительностью один календарный месяц, независимо от того, когда он имел последние каникулы в организации профессионального образования;

б) выдача пособия на время отпуска;

в) оплата стоимости проезда к месту работы молодого специалиста

и членов его семьи в полном объеме при наличии проездных документов;

г) выплата единовременного пособия в размере его месячного должностного оклада по месту работы и на каждого приезжающего члена семьи (муж (жена), а также дети и родители обоих супругов, требующие постоянного ухода и внимания при наличии справки ВКК или ВТЭК, находящиеся на иждивении молодого специалиста и проживающие вместе с ними) в размере четверти пособия молодого специалиста.

д) стоимость проезда членов семьи, а также единовременное пособие на них выплачивается в том случае, если они переезжают по месту направления молодого специалиста до истечения одного года со дня фактического предоставления ему жилого помещения.

40. При невыполнении организацией своих обязательств, молодой специалист имеет право расторгнуть трудовой договор, уведомив об этом администрацию организации за 3 дня до расторжения.

41. Организация имеет право взыскать с молодого специалиста все средства, выплачиваемые в виде компенсации, льгот в следующих случаях:

а) при отказе без уважительных причин приступить к работе после окончания отпуска;

б) если до окончания обязательного срока отработки молодой специалист был уволен за нарушение действующего законодательства.

42. Молодые специалисты, направленные на работу государственной комиссией по персональному распределению, и члены их семей, до начала работы, обеспечиваются организацией, вне очереди, жилой площадью по установленным нормам, при наличии собственного жилищного фонда.

43. Организации при недостаточности собственного жилищного фонда и временном затруднении во внеочередном предоставлении жилой площади, обязаны арендовать жильё для предоставления их молодым специалистам, прибывшим на работу по персональному распределению, и членам их семей.

44. Организации могут выдавать молодым специалистам беспроцентную ссуду из своих собственных средств и фондов на приобретение жилья, а для молодых специалистов, прибывших на работу в сельскую местность выделять землю по установленным нормам и дополнительную ссуду для обзаведения личным подсобным хозяйством в размерах, определяемых действующим законодательством.